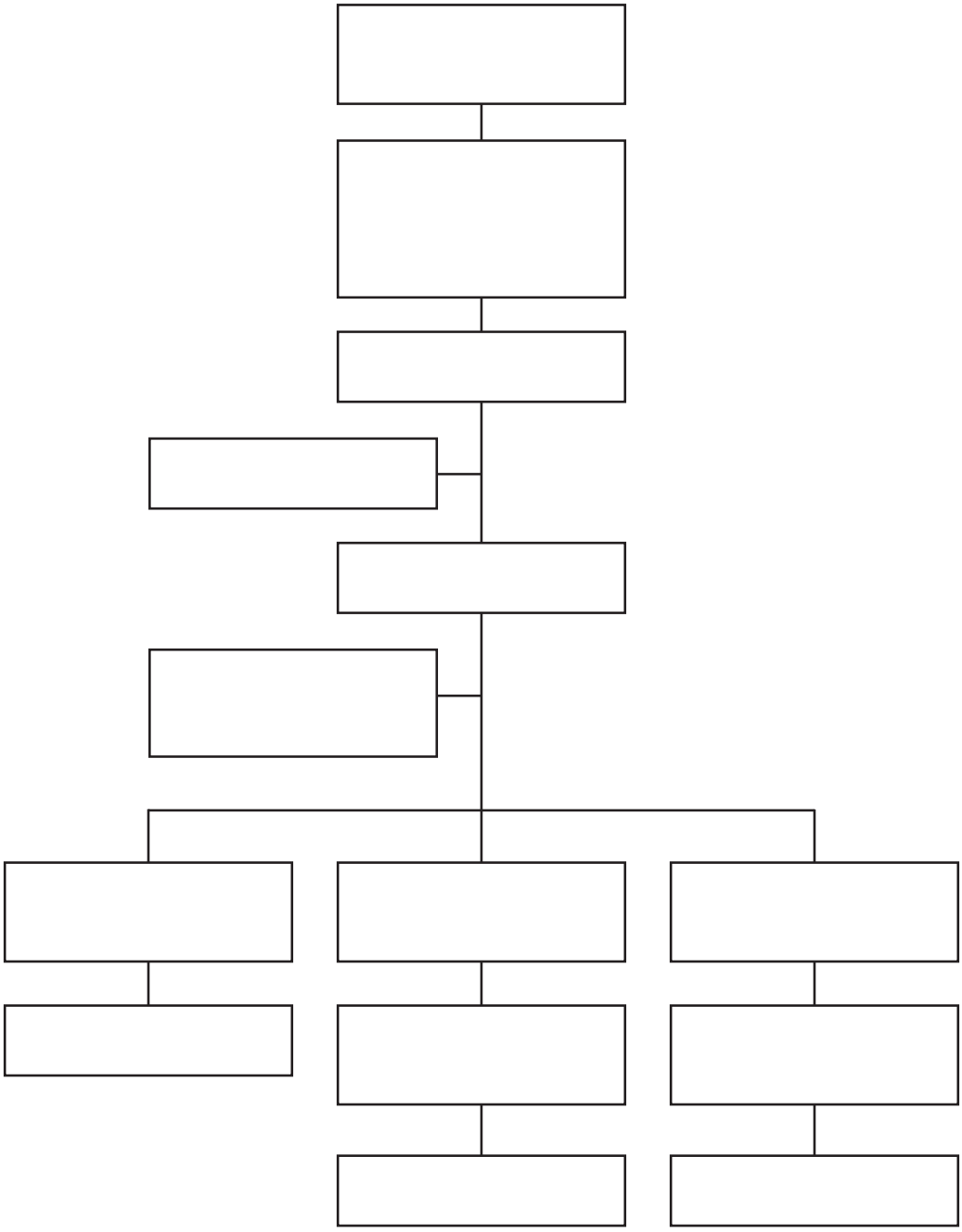
Hoja de Planificación de la Junta del Pack

Fecha de la Junta_____

Tema _____ Insignias de Actividad _____

	PERSONA A CARGO
ANTES DE LA JUNTA	
• Arreglo del Local	_____
• Materiales y Equipo	_____
REUNIÓN	
• Saludos	_____
• Exhibiciones del Den	_____
• Actividad de Preapertura	_____
APERTURA	
• Ceremonia de Apertura	_____
• Canción	_____
• Bienvenida y Presentaciones	_____
PROGRAMA	
• Participación de la Audiencia en la Sátira	_____
• Representaciones y Sátiras del Den	_____
• Demostraciones del Den de Webelos	_____
• Juego	_____
RECONOCIMIENTO	
• Reconocimiento para Niños	_____
• Reconocimiento para Líderes	_____
• Premio de Asistencia	_____
CLAUSURA	
• Avisos	_____
• Ceremonia de Clausura	_____
DESPUÉS DE LA JUNTA	
• Refrigerios	_____
• Limpieza	_____

Organigrama del Pack



Programa de Juntas del Den de Tiger Cub

Den No. _____ Pack No._____

Local de Junta _____ Hora _____

Tema de este mes _____ Fecha _____

Como líder del den y anfitrión, use este formato para planear sus juntas semanales. Incluya la actividad y los materiales necesarios.

Antes de la Junta
Líder del den y anfitrión, llevar a cabo los últimos preparativos.

Actividad:

Equipo necesario:

Reunión
Recaudar cuotas, revisar logros y electivos, y llevar a cabo una actividad de reunión mientras llegan los Tiger Cubs y los adultos.

Actividad:

Equipo necesario:

Apertura
Realizar una ceremonia de apertura sencilla usando una canción o grito, el lema de Cub Scout, o Promesa, Pledge of Allegiance e inventario de miembros.

Actividad:

Equipo necesario:

Participación
Los niños compartirán experiencias que hayan tenido desde su última junta y que se relacionen con la de hoy.

Actividad:

Equipo necesario:

Descubrimiento
Hacer juegos, trucos, acertijos, manualidades, y practicar para la siguiente junta del pack que estimulará el interés en el avance y actividades electivas.

Actividad:

Equipo necesario:

Búsqueda
Planear los detalles para la actividad Go See It de este mes. Usar los "consejos para Go See It."

Actividad:

Equipo necesario:

Clausura
Dar los avisos y recordatorios, clausurar con una breve meditación o decir el lema y la Promesa del Cub Scout juntos.

Actividad:

Equipo necesario:

Después de la Junta
El líder del den y anfitriones para esta junta y la siguiente, la revisan y hacen los planes para la siguiente junta. Poner el local en orden.

Actividad:

Equipo necesario:

Descripción del Cargo de Líder del Den de Tiger Cub

Las responsabilidades del líder del den de Tiger Cub se pueden resumir en lo siguiente:

1. Trabajar directamente con otros líderes del pack y del den para asegurarse de que su den sea una parte activa y exitosa del pack.
2. Coordinar el liderazgo compartido entre los adultos compañeros Tiger Cub, asegurándose de que las juntas y excursiones del den estén planeadas, preparadas y sean llevadas a cabo por todos los compañeros adultos de forma alternada, y que las actividades del den proporcionen oportunidades de avance para los niños dentro del den.
3. Asistir a las juntas de líderes del pack.
4. Encabezar al den en la junta mensual y en actividades del pack.
5. Asegurar la transición de los niños en el den de Tiger Cub hacia un den de Wolf al final del año.

Consulte el libro *Cub Scout Leader Book (Manual Para Líder Cub Scout)* para más información sobre las responsabilidades de este cargo.

Descripción del Cargo de Líder del Den de Cub Scout

Las responsabilidades del líder del den de Cub Scout se pueden resumir en:

1. Trabajar directamente con otros líderes del pack y del den para asegurarse de que su den sea una parte activa y exitosa del pack.
2. Planear, prepararse para, y llevar a cabo juntas del den con el asistente del líder del den y el jefe del den.
3. Asistir a las juntas de líderes del pack.
4. Conducir al den en la junta mensual y en actividades del pack.

Consulte el libro *Cub Scout Leader Book (Manual Para Líder Cub Scout)* para más información sobre las responsabilidades de este cargo.

Descripción del Cargo de Líder del Den de Webelos

Las responsabilidades del líder del den de Webelos se pueden resumir en:

1. Trabajar directamente con otros líderes del pack y del den para asegurarse de que su den sea una parte activa y exitosa del pack.
2. Planear, prepararse para, y llevar a cabo juntas del den con el asistente del líder del den y el jefe del den.
3. Asistir a las juntas de líderes del pack.
4. Conducir al den en la junta mensual y en actividades del pack.
5. Planear y llevar a cabo los campamentos nocturnos de Webelos para padre/hijo.

Consulte el libro *Cub Scout Leader Book (Manual Para Líder Cub Scout)* para más información sobre las responsabilidades de este cargo.

Descripción del Cargo de Cubmaster

Las principales responsabilidades del Cubmaster son:

1. Trabajar directamente con el entrenador del pack, líderes del den de Tiger Cub, líderes del den de Cub Scout, líderes del den de Webelos, jefes del den y presidente del comité del pack y miembros para asegurarse de que todos los dens estén funcionando correctamente.
2. Planear los programas del den y del pack con la ayuda de otros líderes.
3. Conducir la junta mensual del pack con la ayuda de los demás. Involucrar a todos los dens de una u otra forma.
4. Conducir las actividades del pack, con el apoyo de otros líderes.
5. Coordinar en su totalidad el programa Cub Scout en el pack.

Consulte el libro *Cub Scout Leader Book (Manual Para Líder Cub Scout)* para más información sobre las responsabilidades de este cargo.

Descripción del Cargo del Comité del Pack

Las responsabilidades del comité del pack incluyen:

- Hacer recomendaciones a la organización autorizada para aprobación final de los líderes del pack.
- Reclutar al Cubmaster y a uno o más asistentes del Cubmaster, con la aprobación de la organización autorizada.
- Proporcionar instalaciones adecuadas y seguras para las juntas del pack.
- Coordinar el programa del pack con el programa de la organización autorizada a través del representante de la organización autorizada.
- Ayudar con la renovación de los estatutos del pack.
- Ayudar a estimular el interés de los miembros adultos de la familia, a través de una programación adecuada.
- Supervisar finanzas y equipo.
- Trabajar de cerca con el Cubmaster.
- Asegurarse de que todos los Tiger Cubs, Cub Scouts y Webelos Scouts reciban durante todo el año un programa con calidad.
- Completar el Entrenamiento Fast Start del Comité del Pack y el Entrenamiento Básico Para Líder Cub Scout para el cargo.
- Llevar a cabo, con la ayuda del Cubmaster, entrenamiento periódico Para padres y tutores.
- Cooperar con otras unidades Scouting.

Un sólido comité del pack tendrá miembros individuales asignados a áreas tales como registro y correspondencia, finanzas, avance, entrenamiento, relaciones públicas, así como membresía y reinscripción. El presidente del comité del pack decide cómo deben ser divididas las responsabilidades y asigna tareas a los miembros.

Consulte el libro *Cub Scout Leader Book (Manual para Líder Cub Scout)* para más información sobre las responsabilidades de este cargo.

Requisitos Para el Premio Líder del Den de Tiger Cub

PERMANENCIA EN EL CARGO

Completar un año como líder registrado del den de Tiger Cub.

ENTRENAMIENTO

- Completar el entrenamiento "The New Tiger Cub Den Leader" Fast Start (Iniciación Rápida: "El Nuevo Líder del Den de Tiger Cub").
- Completar el entrenamiento básico para líderes del den de Tiger Cub.
- Completar el entrenamiento Protección Juvenil.
- Durante la permanencia en el cargo para este premio, participar en una lluvia de ideas de líder Cub Scout o universidad de Scouting, o asistir por lo menos a cuatro mesas redondas.

DESEMPEÑO

Realizar todo lo siguiente:

- Ayudar con una reunión Tiger Cub para su pack, con por lo menos cinco nuevos equipos de niños Tiger Cub/adultos, reclutados.
- Contactar al equipo anfitrión cada mes y proporcionar apoyo durante un año, según lo necesite.
- Coordinar la participación del den de Tiger Cub en tres actividades del pack.
- Graduar por lo menos al 60 por ciento de sus Tiger Cubs en un den de Cub Scout.
- Reportar sobre el progreso de su den de Tiger Cub en un 75 por ciento de las juntas de líderes del pack.

Requisitos Para el Premio Líder del Den de Cub Scout

PERMANENCIA EN EL CARGO

Completar un año como líder registrado del den de Cub Scout.

ENTRENAMIENTO

- Completar el entrenamiento “The New Den Leader” Fast Start (Iniciación Rápida: “El Nuevo Líder del Den”).
- Completar el entrenamiento básico para líderes del den de Cub Scout.
- Completar el entrenamiento Protección Juvenil.
- Durante la permanencia en el cargo para este premio, participar en una lluvia de ideas de líder Cub Scout o universidad de Scouting, o asistir por lo menos a cuatro mesas redondas.

DESEMPEÑO

Hacer cinco de los siguientes puntos:

- Durante por lo menos un año del programa, hacer que mínimo el 50 por ciento de los Cub Scouts en su den obtenga el rango correspondiente a su grado escolar o edad (Wolf o Bear).
- Por lo menos una vez, reinscribir como mínimo al 75 por ciento de los miembros elegibles de su den como parte de los estatutos del pack.
- Graduar a un mínimo del 60 por ciento de los miembos elegibles de su den en Webelos Scouting.
- Contar con un asistente del líder del den u otro adulto que se reúna con regularidad con su den.
- Contar con un jefe del den que se reúna con regularidad con su den.
- Tomar el mando al planear y llevar a cabo un proyecto de servicio del den.
- Llevar a cabo por lo menos tres juntas del den al mes, nueve meses al año, o seguir un plan opcional aprobado por el pack.
- Participar con su den en un campamento Cub Scout de un día o experimentar un campamento Cub Scout de residencia.
- Explore tres actividades Character Connection (Enlace con la Personalidad) con los miembros de su den en un año.
- Realizar de forma regular, juntas y sesiones de planificación para actividades del den con su asistente de líder del den.

Requisitos Para el Premio Líder del Den de Webelos

PERMANENCIA EN EL CARGO

Completar un año como líder registrado del den de Webelos.

ENTRENAMIENTO

- Completar el entrenamiento "The New Webelos Den Leader" Fast Start (Iniciación Rápida: "El Nuevo Líder del Den de Webelos").
- Completar el entrenamiento básico para líderes del den de Webelos.
- Completar el entrenamiento para actividades al aire libre para líderes de Webelos.
- Completar el entrenamiento Protección Juvenil.
- Durante su permanencia en el cargo para este premio, participar en una serie de ideas de líder Cub Scout o universidad de Scouting, o asistir por lo menos a cuatro mesas redondas.

DESEMPEÑO

Realizar siete de los siguientes puntos:

- Durante por lo menos un año del programa, hacer que mínimo el 50 por ciento de los Webelos Scouts en su den avancen en rango (insignia Webelos o premio Arrow of Light).
- Por lo menos una vez, reinscribir como mínimo al 75 por ciento de los miembros elegibles de su den como parte de los estatutos del pack.
- Graduar como mínimo al 60 por ciento de los miembos elegibles de su den de Webelos en Boy Scouting.
- Contar con un asistente de líder del den u otro adulto que se reúna con regularidad con su den.
- Contar con un jefe del den que se reúna con regularidad con su den.
- Tomar el mando al planear y llevar a cabo al año dos campamentos con pernocta u otras actividades al aire libre con los Webelos del den.
- Ayudar a planear y realizar una actividad conjunta den de Webelos/Tropa Boy Scout.
- Tomar el mando al planear y realizar un proyecto de servicio del den de Webelos.
- Llevar a cabo por lo menos tres juntas del den al mes, nueve meses al año, o seguir un plan opcional aprobado por el pack.
- Participar con su den en un campamento Webelos de un día o de residencia.
- Explore tres actividades Character Connection con los miembros de su den en un año.
- Realizar de forma regular, juntas y sesiones de planificación para actividades del den con su asistente de líder del den.

Requisitos Para el Premio Cubmaster

PERMANENCIA EN EL CARGO

Servir como asistente registrado del Cubmaster por un año y como Cubmaster por un año, o servir por dos años como Cubmaster registrado.

ENTRENAMIENTO

- Completar el entrenamiento “The New Cubmaster” Fast Start (Iniciación Rápida: “El Nuevo Cubmaster”).
- Completar el entrenamiento básico para Cubmasters.
- Completar el entrenamiento Protección Juvenil.
- Durante su permanencia en el cargo para este premio, participar en una lluvia de ideas de líder Cub Scout o universidad de Scouting, o asistir por lo menos a cuatro mesas redondas.

DESEMPEÑO

- Como Cubmaster o asistente del Cubmaster en un pack, obtener el Premio National Quality Unit mínimo dos veces.
- Obtener el Premio National Summertime Pack (Premio Nacional Estival del Pack) por lo menos una vez.
- Planear y realizar juntas del pack durante cada año como Cubmaster registrado.

Requisitos Para el Premio Cub Scouter

PERMANENCIA EN EL CARGO

Completar dos años como líder adulto registrado en un pack de Cub Scout.

ENTRENAMIENTO

- Completar el entrenamiento Fast Start (Iniciación Rápida) para su cargo.
- Completar el entrenamiento básico para cualquier cargo en Cub Scouting.
- Completar el entrenamiento Protección Juvenil.
- Durante su permanencia en el cargo para este premio, participar en una lluvia de ideas de líder Cub Scout o universidad de Scouting, o asistir por lo menos a cuatro mesas redondas.

DESEMPEÑO

Realizar cinco de los siguientes puntos:

- Ayudar a planear un programa del pack que resulte en avances de rango en un 50 por ciento de los miembros del pack como mínimo, cada año.
- Servir como líder adulto relacionado con un pack que gane el Premio National Quality Unit.
- Servir como líder en una cena azul y oro, derby pinewood, derby espacial, raingutter regatta, field day (día de maniobras), picnic u otra día de maniobras, picnic u otra actividad Cub Scout.
- Encabezar un esfuerzo promocional que resulte en que por lo menos el 60 por ciento de las familias del pack, se suscriba a la revista *Boys' Life*.
- Desarrollar o actualizar el libro de actividades Tiger Cub o Cub Scout enumerando lugares para visitar, cosas que hacer, costos, distancias, etc. locales, para las cinco áreas Tiger Cub o por lo menos 12 temas Cub Scout.
- Tomar el mando al planear y realizar un proyecto de servicio del pack.
- Organizar la participación de un pack en el programa Cub Scout Academics and Sports.
- Ayudar a realizar dos campañas anuales Friends of Scouting para el pack.
- Servir como líder para los miembros de su pack que asistan al campamento de día o de residencia Cub Scout.
- Servir un año como entrenador de pack, durante el cual, 75 por ciento de los líderes registrados del pack deben completar el entranamiento básico para sus cargos.

Elementos de una Buena Junta del Den de Tiger Cub

1. La junta no debe durar más de una hora, a menos que sea una salida Go See It. La junta empieza y termina a tiempo.
2. La junta debe incluir las ocho partes de la junta del den de Tiger Cubs.
3. El líder del den y el compañero anfitrión llevan a cabo la junta.
4. El líder del den y el anfitrión deben estar uniformados adecuadamente. El líder del den deberá usar su uniforme de líder de Cub Scout con la pañoleta naranja, mientras que a los anfitriones se les sugiere usar la camiseta naranja Tiger Cub.
5. Antes de iniciar la junta, todo el equipo y material están listos.
6. Se lleva a cabo un programa bien escrito y planeado.
7. Las actividades están relacionadas con los temas mensuales y la próxima junta del pack.
8. A través de las ceremonias, canciones, sátiras, juegos, representaciones, rompecabezas y manualidades, se brinda la oportunidad de autoexpresarse.
9. Los compañeros adultos se hacen cargo del comportamiento de los niños. Los niños muestran respeto hacia los adultos, el líder del den y los demás niños.
10. Tiger Cubs y compañeros adultos traen su *Tiger Cub Handbook (Manual del Tiger Cub)* a la junta.
11. Los registros del den son exactos y se mantienen al día.
12. Los ideales del Tiger Cub sobre Búsqueda, Descubrimiento, Participación y compromiso familiar se enfatizan en las juntas, actividades y salidas.
13. Los Tiger Cubs y sus compañeros adultos se divierten.

Elementos de una Buena Junta del Den de Cub Scout

1. La junta no dura más de una hora con 15 minutos. La junta empieza y termina a tiempo.
2. La junta incluye las siete partes de una junta del den.
3. Un líder entrenado del den realiza la junta con la ayuda del asistente entrenado de líder y el jefe entrenado del den.
4. Cub Scouts y líderes están uniformados adecuadamente.
5. Antes de iniciar la junta, todo el equipo y material están listos.
6. Se lleva a cabo un programa bien escrito y planeado.
7. Las actividades están relacionadas con los temas mensuales y la próxima junta del pack.
8. Se inician los proyectos que se terminarán en casa con la ayuda de los miembros de la familia.
9. A través de las ceremonias, canciones, sátiras, juegos, representaciones, rompecabezas y manualidades, se brinda la oportunidad de autoexpresarse.
10. El programa de la junta permite cambiar el ritmo, alternando actividades enérgicas con otras tranquilas.
11. El comportamiento del niño está supervisado por los líderes. Los niños muestran respeto hacia los líderes y el jefe del den.
12. Los niños llevan sus libros a cada junta.
13. Los registros del den son exactos y se mantienen al día.
14. Los ideales Cub Scout, incluyendo la promesa del Cub Scout y la Ley del Pack, se resaltan.
15. Los Cub Scouts se divierten.

Elementos de una Buena Junta del Den de Webelos

1. La junta no dura más de una hora con 15 minutos. La junta empieza y termina a tiempo.
2. La junta incluye las siete partes de una junta del den de Webelos.
3. Un líder entrenado del den de Webelos realiza la junta con la ayuda del asistente entrenado del líder del den de Webelos y el jefe entrenado del den de Webelos.
4. Los Webelos Scouts y los líderes están uniformados adecuadamente.
5. Antes de iniciar la junta, todo el equipo y material están listos.
6. Se lleva a cabo un programa bien escrito y planeado.
7. Las actividades están relacionadas con los temas mensuales y la próxima junta del pack.
8. Los consejeros de insignia de actividad se involucran enseñando el trabajo para la insignia de actividad.
9. Las actividades están modificadas para ayudar a los niños a prepararse para ser Boy Scouts.
10. El comportamiento del niño está supervisado por los líderes. Los niños muestran respeto hacia los líderes, el jefe del den y sus compañeros.
11. Los niños llevan sus libros a cada junta.
12. Los registros del den son exactos y se mantienen al día.
13. Se transmiten inspiración y motivación a través de las ceremonias y el intercambio de opiniones sobre los proyectos de insignia de actividad.
14. Los Webelos Scouts se divierten.

Entrenamiento Específico Para Líder Cub Scout

Evaluación del Participante

Entrenamiento Terminado (seleccione uno):

Entrenamiento Para Líder del Den de Cub Scout
Entrenamiento Para Líder del Den de Webelos
Entrenamiento Para Líder del Den de Tiger Cub
Entrenamiento Para Cubmaster
Entrenamiento Para Comité del Pack

Favor de calificar cada una de las siguientes preguntas, siendo 5 la máxima puntuación y 1 la mínima. Indique su puntuación con una "X" y marque sólo un cuadro por pregunta.

	Alto				Bajo
Pregunta	**5**	**4**	**3**	**2**	**1**
1. ¿Qué tanto cumplió esta clase con sus expectativas?	☐	☐	☐	☐	☐
2. ¿Qué tan preparados estaban los entrenadores?	☐	☐	☐	☐	☐
3. Esta clase me ayudó a lograr un mayor entendimiento de mi papel y mis responsabilidades.	☐	☐	☐	☐	☐
4. Como resultado de esta clase, entiendo mejor la organización del pack y del liderazgo.	☐	☐	☐	☐	☐
5. Entiendo mejor mi relación con los demás líderes del pack.	☐	☐	☐	☐	☐
6. Entiendo mejor el programa de avance.	☐	☐	☐	☐	☐
7. Entiendo el significado del uniforme que los Tiger Cubs, Cub Scouts, Webelos Scouts y líderes adultos usan.	☐	☐	☐	☐	☐
8. Entiendo cómo es planeado el programa del pack y de los dens.	☐	☐	☐	☐	☐
9. Entiendo cómo se usan los temas en la planificación del programa.	☐	☐	☐	☐	☐
10. Puedo planear y realizar una junta exitosa.	☐	☐	☐	☐	☐
11. Me siento más seguro de mi habilidad para manejar problemas de comportamiento.	☐	☐	☐	☐	☐
12. Me siento más confiado con el programa Cub Scouting, las actividades y el avance en el pack.	☐	☐	☐	☐	☐

Comentarios (Favor de incluir comentarios positivos y crítica constructiva): _____

_____

_____

_____

_____

_____

Gracias por tomarse el tiempo de llenar esta evaluación.

Entrenamiento Específico Para Líder Cub Scout

Evaluación del Personal

Entrenamiento terminado (seleccione uno):

Entrenamiento Para Líder del Den de Cub Scout

Entrenamiento Para Líder del Den de Webelos

Entrenamiento Para Líder del Den de Tiger Cub

Entrenamiento Para Cubmaster

Entrenamiento Para Comité del Pack

Favor de calificar cada una de las siguientes preguntas, siendo 5 la máxima puntuación y 1 la mínima. Indique su puntuación con una "X" y marque sólo un cuadro por pregunta.

	Alto				Bajo
Pregunta	**5**	**4**	**3**	**2**	**1**
1. El manual de entrenamiento está claro y fácil de entender.	☐	☐	☐	☐	☐
2. El tiempo dedicado fue suficiente para esta sesión.	☐	☐	☐	☐	☐
3. Los objetivos de esta sesión fueron claros y concisos.	☐	☐	☐	☐	☐
4. El material de referencia para esta sesión fue adecuado.	☐	☐	☐	☐	☐
5. El manual de entrenamiento proporcionó información suficiente para enseñar correctamente en esta sesión.	☐	☐	☐	☐	☐
6. El contenido de la sesión fue organizado en secuencia correcta.	☐	☐	☐	☐	☐

Comentarios (Favor de incluir comentarios positivos y crítica constructiva): _____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Gracias por tomarse el tiempo de llenar esta evaluación.